

## ACORD ADIȚIONAL

### Pentru completarea și modificarea Convenției Colective de Muncă nivel municipal (mun.Chișinău) pentru anii 2016 – 2020.

**nr.3 din 02 iulie 2018**

Direcția Generală Educației Tineret și Sport a Consiliului mun.Chișinău, reprezentată de către Rodica GUȚU, Șeful Direcției și Consiliul mun.Chișinău al Sindicatului Educației și Științei, reprezentat de către Maria Sîrbu, Președinte, au încheiat prezentul Acord adițional și au convenit asupra următoarelor:

- I. Convenția Colectivă de Muncă nivel municipal (mun.Chișinău) pentru anii 2016 – 2020 se modifică și se completează după cum urmează:
1. În **textul Convenției colective**, cuvintele „*Ministerul Educației*” la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele „*Ministerul Educației, Culturii și Cercetării*”.
  2. La **punctul nr.8, subpt. (1), lit. c)** după cuvântul instituției se completează cu „*Consiliul de etică/Comitetul de etică*”.
  3. La **punctul 11** textul „*în conformitate cu art.45 și 65 din Codul Muncii, cu înmânarea permisului nominal de acces la locul de muncă*” se exclude și se completează la final cu „*La Contractul individual de muncă se anexează Fișa postului.*”
  4. **Punctul 12, subpt. (4)** primul aliniat se completează la final cu cuvintele „*și legislația în vigoare*”.
  5. **Punctul 12, subpt. (9)** se completează cu un subpunct nou cu următorul conținut: „*9<sup>3</sup> concedierea pensionarilor conform art.86, alin.(1), lit.y<sup>1</sup>) din Codul Muncii.*”;
  6. **Punctul 15** se completează cu un alineat nou cu următorul cuprins „*(10) Membrul de sindicat, căruia i s-a acordat un bilet de tratament la o stațiune balneosanatorială, poate utiliza pentru perioada de tratament zile din concediu din contul anului următor.*”;
  7. **Punctul 25** se expune în următoarea redacție: „*25. Salariaților care își fac studiile la cursurile de formare continuă li se garantează păstrarea salariului mediu la locul de muncă, costul cursului și a cheltuielilor de deplasare. Condițiile și volumul mijloacelor alocate în acest scop – în mărime de cel puțin 2% de la fondul de salarizare a unității – se planifică în bugetul instituției și se negociază în contractul colectiv de muncă.*”;
  8. **Punctul 32** se completează cu un alineat nou cu următorul conținut: „*(4) Concedierea, încetarea contractului individual de muncă cu angajații, președinți ai comitetelor sindicale, în condițiile art.86, alin.(1), lit.y<sup>1</sup>), art.301, alin.(1), lit.c) din Codul Muncii, poate fi efectuată la expirarea mandatului de alegere în funcția sindicală.*”;
  9. La **Anexa nr.2:**
    - La **punctul 1** se vor completa 7 zile calendaristice de concediu suplimentar pentru personalul indicat în **rubrica 1 - Creșă, grădiniță de copii, centru comunitar de educație timpurie.**
    - **Punctul 8** se va completa cu rubrica:

Asistentul educatorului	28	7
-------------------------	----	---

II. Prezentul Acord adițional intră în vigoare de la data semnării.

Direcția Generală Educație,  
Tineret și Sport a Consiliului mun.Chișinău



Rodica GUȚU,  
Șef Direcție

Consiliul mun.Chișinău al  
Sindicatului Educației și Științei



Maria SÎRBU,  
Președinte